

FOA STORSTRØM

AFDELINGS-

BESTYRELSESMØDE

onsdag, den 1. oktober 2025 fra kl. 09.00 – 15.00
der er morgenmad fra kl. 08.30

STED: FOA, RÅDHUSTORVET 15, 4760 VORDINGBORG

DELTAGERE:

Morten Nielsen, Lissi Lund, Annette Bendix Sørensen, Pia Merete Paaske, Ulla Mikkelsen, Hans Anders Petersen, Anja Rosendahl Hansen, Farid Faizi, Flemming Thonny Olander, Heidi Holst Knudsen, Helle B. Andersen, Helle Marqweis, Kurt Urban Pedersen, Laila Harms Hansen, Lene Hansen, Malin Pejter Røtting og Susanne Biendara.

Tilforordnet: TR Ditte Aarestrup

Referent: Annette Bendix

AFBUD: Lissi Lund, Lene Haffner Nielsen, Ulla Mikkelsen, Helle Marqweis, Laila Harms Hansen, Susanne Biendara

DAGSORDEN

1. Godkendelse af dagsorden Valg af ordstyrer: Annette Bendix Sørensen Ad1/ Godkendt
2. Godkendelse af referat Ad2/ Godkendt
3. Orientering fra daglig ledelse/ politisk ledelse. 3.1 Status samarbejds- og grænsedrøftelser med 3F. Ad3.1/ Morten orienterede om proces og beslutning i HB i FOA og beslutning i 3 F.

Baggrunden for processen er de to seneste overenskomstforhandlinger, hvor tvists imellem FOA og 3F på de fælles overenskomster, har fyldt meget og det har derfor også været et krav fra arbejdsgiver, at der skulle findes en løsning.

En afklaring vil også gøre, at FOA og 3F ville kunne samarbejde mere om de ting vi er enige om, fremfor at bruge ressourcer på vores tvists på området. Det har været en svær sag med mange følelser involveret og for at imødekomme åbenhed og dialog, har været indbudt til regionale dialogmøder, hvor Morten har deltaget. De Tr som deltog, var meget pragmatiske og afventer det konkrete videre forløb. Ingen af vores lokale TR havde mulighed for at deltage.

Der var spørgsmål til det dobbelte medlemskab, som er kommunikeret ud. Det vil stille store krav til det lokale samarbejde, da dobbelt medlemskab vil kræve at dem, som ikke "ejer" overenskomsten fortsat repræsentere deres medlemmer ind i det nye. Det vil flytte aftaler fra centralt niveau ud til det lokale niveau.

Der blev italesat at det bliver vigtigt at de lokale TR viser vejen.

Hans fortalte om tæt dialog med Tr i Processen indtil nu.

Pia P. fortalte også om muligheder for serviceassistenter om uddannelse til portør og forblive på vores område og samspillet med oprettelsen af den nye Region Øst, som også vil betyde store forandringer.

Vi drøftede vores egen kommunikation i bestyrelsen og vores fortsatte åbenhed i drøftelser – også når tingene spidser til og bliver svære.

Materialet som er besluttet nu, er forhandlingsoplæg til OK26. Der afholdes Strategi møde for OK 26 d. 30-10-25 i HB.

3.2 Status/orientering ift. proces om arbejdsmiljø i sekretariatet. Opfølgning fra sidste møde, hvor 2 medarbejdere fra FOA Storstrøm fortalte om opgaveløsningen set ud fra et medarbejderperspektiv. Bilag vedhæftet.

Ad 3.2/ Annette orienterede om arbejdet i sekretariatet med arbejdsmiljø.

Der er bl.a blevet gennemført 4 ugers registrering af arbejdstid, som har givet en overblik over, hvad tiden bruges på, med de forbehold en sådan registrering har.

Et par interessante nedslag er, at vi bruges en del tid på arbejdsskadesager (14 %), hvilket må betyde, at vi vil kunne mærke, når den opgave overgår til forbundet snart.

Vi bruger mindre tid på kørsel, end vi frygtede ved fusionen (under 4 %).

Vi har nu tilpasset og sagt farvel til en kollega, hvilket betyder, at vi stadig kigger på vores arbejdsgange, overblik over opgaver og arbejdsområder.

Der arbejdes i den kommende periode med fælles serviceniveau, hvor vi ser vores sagsgang i 3 bølger. 1. bølge :modtagelse og afklaring af opgave. 2 bølge: fordeling og sagsbehandling. 3. bølge afslutning og læring. Der er også fokus på at fordele opgaver til Tr, hvor det giver mening. Der arbejdes videre med bl. a. vidensdeling, AI og prøvehandling i telefonvagten med faste vagter efter individuelle præferencer. Ditte supplerede med, at en opgave om hvad service er, viser at sekretariatet tænker meget ens, selvom der arbejdes forskelligt.

3.3. Seneste medlemstal. Bliver vist på storskærm.

Ad 3.3/ Morten viste de seneste medlemstal, hvor der ses et fald på 3 erhvervsaktive og en lille stigning på elever. Vi drøftede bevægelserne over den sidste periode og der blev opfordret til en indsats hvor FTR / TR gik sammen og hjalp hinanden med organisering på tværs af områder og kommuner.

3.4. Status på Et styrket samarbejde mellem de 5 lokale FOA-fagforeninger i Region Sjælland. Det blev på sidste møde besluttet, at FOA Storstrøm gerne ville indgå i de videre drøftelser om et yderligere samarbejde/et samlet region Sjælland.

Ad 3.4/ Morten orienterede om, at et styrket samarbejde mellem de 5 lokale FOA-fagforeninger ikke er aktuelt efter de indledende drøftelser. Der samarbejdes dog fortsat, som hidtil i forskellige sammenhænge.

4. Økonomi

4.1 Budget og regnskab. Som tidligere aftalt, kommer vores revisor Anja Kramer Hansen fra RI, Statsautoriseret Revisionspartnerskab, og fortæller om budget og regnskab. Der er afsat 2 timer fra kl.10-12.

Ad 4.1/ Vores revisor Anja fortalte om budget og regnskab og hendes oplæg er vedhæftet referatet.

Vi drøftede også kort status ift. salget af brovejen, hvor vi fortsat afventer godkendelse fra tinglysningen.

Nogle af bestyrelsesmedlemmerne opfordrede til bedre intro til denne del af bestyrelsesopgaven i fremtiden, så man ikke blev overrasket over div. godkendelsesprocedure.

5. Beslutning:

5.1 Allicap – Landsforeningen af forældre til børn med handicap. FOA Storstrøm har i 2024 støttet foreningen med en FOA Storstrøm annonce i 3

af deres blade. Skal det også støttes i resten af 2025, hvor det vil være en annonce i 2 blade, en 1/8 sides annonce i begge blade for kr. 1.500,- ekskl. Moms.

Ad5.1/ Der var opbakning i bestyrelsen, så vi fortsætter støtten til Allicap.

5.2 Valg af tillidsrepræsentant i henhold til MED-rammeaftalens § 10. Vi skal beslutte valgbestemmelser i FOA Storstrøm.

Ad 5.2/ Annette orienterede om baggrund for ønsket om at beslutte valgbestemmelser i FOA Storstrøm og gennemgik de forskellige input til forslaget fra MED-rammeaftalens § 10., tidligere lokale aftaler og fremtidige tilføjelser, som er lokale og derfor skal besluttes i bestyrelsen.

Der var opbakning fra bestyrelsen til det foreslåede skriv om valgprocedure for tillidsrepræsentanter, som derved blev besluttet.

5.3 Risikoprofil ifm. forlængelse af investeringsaftale i Arbejdernes landsbank. Investeringsbeløbet er kr.1.000.000. Vi skal her beslutte, om der skal ændres på vores investeringsprofil, der for nuværende er med lav risiko, som aftalen for øvrigt altid har været.

Ad 5.3/Morten orienterede om vilkår ift. forlængelse og opsigelse og vi drøftede, hvad vi løbende har fået ud af denne investering.

Der var opbakning i bestyrelsen til at forlænge investeringsaftalen med Arbejdernes landsbank med samme risikoprofil.

6. Orientering fra faglighedsområdet:

Ad 6/

Der har været afholdt gode faglighedsarrangementer og det opleves generelt, at medlemmerne tager de nye tiltag godt til sig. Der var flere som oplevede, at der blev talt om vores nye struktur i positive vendinger både fra deltager og nogle som ikke havde været med endnu og andre organisationer. Ord som værdifuldt, åbenhed og nytænkning blev refereret. Næste fagligheds møde er i Faxe d. 30-10-25, der er tilmeldt 20 pt.

4. og sidste møde i rækken bliver i januar 26.

31-10-25 mødes faglighedsgruppen og evaluerer forløbet og planlægger 2026.

Flemming orienterede om, at udmeldinger om deltidssagen, har skabt urealistiske forventninger hos nogle af hans kollegaer til resultatet for medlemmerne.

Vi drøftede at FOA pt. kun indsamler registreringer af medlemmer, som kunne have en sag, for at stoppe forældningsfrist og at en voldgift sag, så vil vise, om vi skal i gang med at dokumentere medlemmernes evt. krav

Helle orienterede om, en nedsat arbejdsgruppe i Næstved ift. at kigge på fordelingen af midler, når der løn og pris fremskrives, da det viser sig at områder, som har haft de største udgifter ikke nødvendigvis er blevet kompenseret. Det har haft store konsekvenser på nogle områder. Der arbejdes med at være på forkant med reformer. Der arbejdes fortsat på forhåndsaftale i dagplejen.

Farid orienterede om at reformer også er et tema i Vordingborg, hvor der er ny struktur på ældreområdet på vej.

Lene orienterede om, at der blev arbejdet med kommunikation og tonen i samarbejdet i Faxe.

Hans orienterede om lokallønsforhandlinger i kommunerne og region. Forhandling om ny arbejdstidsaftale for Lolland færgefart.

Ambulance Sjælland mener medarbejderne skylder timer som skal køres ind.

Næstved kommune mangler at få lønaftaler for servicemedarbejdere på plads samt afregning af sneberedskab fra sidste år.

Pia orienterede om budgetforlig i kommunerne og konsekvenser af disse. I regionen drøftes Tr struktur og generelt betyder den nye region Øst store forandringer i den kommende tid. Nogle lokale aftaler er opsagt og gør at der skal kæmpes for at få valgt tr på de områder.

Der er også gang i forhåndsaftale i Lolland og Lønforhandling i Vordingborg.

Vi drøftede tilmelding til vores kommende ok møder, hvor et møde er aflyst og de tre andre har få deltagere. Skal vi være digitale eller er det en god metode for forbundet? Skal OK debatterne ud på de enkelte arbejdspladser i fremtiden, så Tr bliver formidler og indsamler af krav?

Morten orienterede om at der var modtaget 26 indkomne krav til OK 26 i skivende stund.

7. Orientering fra TR- og AMR ansvarlig v/Lissi Lund

Ad7/ Lissi har sendt besked om, at der fuld gang i uddannelser m.m dog har vi den sidste tid oplevet afbud i sidste øjeblik og efter tilmeldingsfristen hvilket er rigtig ærgerligt da vi så ikke har mulighed for at tilbyde andre pladsen grundet det korte varsel.

8. Eventuelt

- Der blev spurgt til Facebook, hvem har opgaven som administrator fremadrettet?
Der var ønske fra flere bestyrelsesmedlemmer, om en mere aktiv Facebook og et indsatsområde ift. synlighed med små videoer og mere blikfang. Også obs på at rette adresse, når man tjekker ind.
- Der blev efterspurgt et askebæger på p – Pladsen.
- Helle orienterede om status på juletræsfesten, hvor der arbejdes på ny lokation.
- Der blev efterspurgt datoer for bestyrelsesmøder i 2026
- Der blev orienteret om resultatet af ultimo forhandlingen, som betyder lønstigning med november lønnen med 0,5 %
- Der blev efterlyst materiale til Ok26, både online og fysisk. Morten orienterede kort om processen frem til at der sendes krav til arbejdsgiverne. Det meste materiale vil være digitalt i et bæredygtighedsperspektiv og at der vil være mere info efter strategimødet i HB.
- Der blev orienteret om, at man også skal drøfte i HB om der kan tilbydes konsulent hjælp fra forbundet ift. samarbejdet og opstarten af region Øst.